Aspirantleder: Å være aspirantleder

Drøft lederrollen og aspirantlederens oppgaver og plikter.



VANSKELIGHETSGRAD
Lett

KATEGORI
4H-arbeid

TIDSBRUK
Mellom

FARGE
Gul

Les mer på 4h.no

Beskrivelse av oppdraget

For 4H klubben er det viktig å ha en eller flere aspirantledere for å kunne gi et godt tilbud til de yngste medlemmene. At aspirantene får en god start er viktig for at de vil fortsette i 4H eller ikke. Det er lettere å få nye aspiranter i en 4H-klubb med bra aspirantaktiviteter. Aspirantlederne har tett samarbeid med styret i 4H-klubben og klubbrådgiver. Selv får du ledererfaring gjennom arbeidet med å ha "Aspirantlederen" som prosjekt. Du lærer å planlegge og gjennomføre aktiviteter, og om samspillet mellom ledere og deltakere.

Vi anbefaler at du gjennomfører Aspirantleder: Sett deg inn i ansvaret før du gjennomfører dette oppdraget.

I dette oppdraget skal du finne ut hva som skal legges vekt på av oppgaver og aktiviteter for aspirantene.

Svar på følgende spørsmål:

- Hvordan skal dere få med alle aspirantene med i aktivitetene?
- Hvem er aspirantene? Husk at aspirantene kan være ulike aldre og alle er forskjellige og har ulike behov.
- Hvordan skal det første møte være med aspirantene?
- Hvorfor er det første møtet spesielt viktig?
- Hvordan skal dere legge til rette for å få en god start?
- Hvordan skal dere holde kontakten mellom møtene, og hvordan skal dere få kontakt med foreldre eller foresatte?

Du finner de andre aspirantoppdragene ved å trykke på *aspirantleder* nederst i dette oppdraget eller ved å søke på "aspirantleder" i søkefeltet i oppdragsbanken.

Lykke til!