**Årshjul for valgkomité i 4H Norge, Sentralt**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Dato** | **Hva?**  | **Skal vi møtes? Hvordan? Teams/Fysisk** | **Formål** | **Hvem har ansvar?** |
|  | Landsmøte | Ja | Valg |  |
|  | Oppstartsmøte | Ja -  | Bli kjent - lage årshjul. Planlegge, avklare, møter. |  |
|  | Avklaringsmøte | Ja - Teams | Planlegge intervjuer |  |
|  | Intervjurunder | Ja - | Kartlegging av sittende styre |  |
|  | Landsstyremøte | Ja | Aktuelle nye kandidater fra fylkene. |  |
|  | Evaluering | Ja | Evaluere sittende styre- anbefalinger nytt. |  |
|  (? mnd før årsmøtet) | Kartleggingsmøte | Ja -  | Plan for å hente informasjon og nominasjon.Utsending av kandidatskjema til fylkene. |  |
|  (? mnd før årsmøtet) | Oppfølgingsmøte | Ja - Fysisk | Fordele intervjuer av nominerte, skjema brukes. og oppgaver |  |
|  | Oppfølgingsmøte | Ja -  | Gjennomgang av intervjurunder. Hvem må vi intervjue flere ganger, hvem går vi for. |  |
|  (? mnd før årsmøtet) | Avslutningsmøte | Ja -Teams | Ferdigstille innstilling (sendes senest 3 uker før årsmøtet slik at papirene kan sendes ut 2 uker før årsmøtet) |  |
| dato | Landsmøte | Ja | Presentere innstilling |  |

Dette er forlag til Årshjul for 4H sentralt sin valgkomite. Denne må fylles inn på første møtet som valgkomiteen har like etter landsmøtet, sette inn under Hva og skal vi møtes? Fordele ansvar på personer. Fyll på med rader etter behov.

Dette er en jobb som skal gjøres mellom Landsmøtene, en tidlig start letter jobben videre.

Alle rapporterer til leder i Valgkomiteen som deretter rapporterer til styret.

## Et tips om hvordan 4H Norges valgkomité har jobbet, vedlegg.

**Valgkomiteens kommunikasjon innad:**

Møter via Teams og telefon

Fysisk møte på landsmøtet fra fredag til søndag (planlegging, intervjuer, dokumentering, møter med interessenter)

E-post

Avklaringer på Facebook-Messenger

Dokumenter opprettet og lagret kontinuerlig i skytjeneste for å enkelt dele og ta vare på erfaringene

**Andre aktiviteter:**

Intervjuer med alle i sittende styre og administrasjon

* Kartlegge hvem som vil ta gjenvalg, høre hvordan styreperioden har vært, finne ut hvilken kompetanse som har vært/manglet denne perioden, hva man ønsker for den neste

Intervju med alle fylkesstyreledere på rådsmøtet

* Evaluere sittende styre og kartlegge ønsker om styrets rolle i kommende periode

Møter med alle som ønsket på landsmøtet

* Tips: Ha ett møterom der valgkomiteen kan sitte i fra fredag til søndag, åpen dør-politikk, det er en del aktuelle kandidater blant fylkesstyrene, mye gode samtaler med sittende styre

Evaluering av sittende styre - anbefalinger til det neste

* vi lagde et brev med anbefalinger og tips basert på tilbakemeldinger fra sittende styre og fylkesstyrene

Elektronisk kandidatskjema sendt ut til alle fylkene

* Enklere håndtering av kandidatene og standardisert innmelding, effektiviserer valgkomitees arbeid

Telefonintervjuer med nominerte

* Skjema med spørsmål og informasjon sendt ut på forhånd. Kartlegge kompetanse, motivasjon og kapasitet

Oppmøte på lands-/nordisk leir

* Se etter engasjerte kandidater og snakke med fylkene for å finne mulige kandidater

Oppmøte på landsmøte

* Presentasjon av kandidatene