

Valgkomitéarbeid

**Intervjuskjema**

**Aktuelle kandidater**

|  |  |
| --- | --- |
| Kandidat |  |
| Aktuelt verv |  |
| Sted |  | Tid |  |
| Tilstede |  |
| Personalia |
| Navn |  | Alder |  |
| Adresse |  |
| E-post |  | Telefon |  |
| Familie |  |
| Andre verv, aktiviteter, komiteer, engasjement |  |
| **Utdanning** | **Kommentarer** |
| Skoler |  |  |
| Prosjekt |  |  |
| Kurs |  |  |
| **Generell kunnskap** | **Kommentarer** |
| 1.Hva vet du om vår organisasjon? Hva er din erfaring? |  |  |
| 2.Hvordan forstår du rollen som tillitsvalgt? |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 3.Hva er din forståelse av, og erfaring medstyrearbeid? |  |  |
| 4.Hva forbinder du med4H som organisasjon? |  |  |
| 5.Hva er din erfaring med og kunnskap om økonomi? |  |  |
| 6.Hvilken erfaring har du med media? |  |  |
| 7.Hvilken erfaring har med presentasjoner for større forsamlinger? |  |  |
| 8.Hva tror du er den eller de største utfordringene for organisasjonen deneste 3-5 årene? |  |  |
| **Generelle kvalifikasjoner** | **Kommentarer** |
| 10.Har du erfaring med entreprenørskap/elevbedrift? |  |  |
| 11.Hvilken erfaring har du med omstilling, endring, utvikling eller avvikling? |  |  |
| 12.Hva er din erfaring med nysatsing, nasjonalt eller internasjonal utveksling? |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Strategiske kvalifikasjoner** | **Kommentarer** |
| 13.Hvordan vil du beskrive strategisk arbeid? |  |  |
| 14.Hva er din erfaring med målsettinger og strategiplaner? |  |  |
| 15.Hvordan tenker du at styret og administrasjonen skal arbeide sammen? |  |  |
| 16.Hva opplever du kan være styrker og svakheter i et styret? |  |  |
| **Personlige kvalifikasjoner** | **Kommentarer** |
| 17.Hvordan vil du beskrive deg som person? |  |  |
| 18.Hva motiverer deg til ekstra innsats? |  |  |
| 19.Hvordan vil du beskrive din evne til å lære nye ting? Gi gjerne eksempel |  |  |
| 20.Hvordan vil du beskrive din arbeidskapasitet? |  |  |
| 21.Hva forbinder du med ordene moral og verdier? |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 22.Hva er ditt forhold til lojalitet? |  |  |
| 23.Hvordan liker du best å arbeide?Alene/i grupper/team. |  |  |
| 24.Hvordan vil du beskrive deg selv i samarbeid med andre? |  |  |
| 25.Har du noen kurs/utdanninger,erfaring fra 4H? Styrevervs instruktør o.l, ansatt |  |  |
| **Kommunikative kvalifikasjoner** | **Kommentarer** |
| 26.Hvilke sosiale medier bruker du, og hvordan? |  |  |
| 27.Hvordan vil du vurdere dine digitaleferdigheter? |  |  |
| 28.Hva er din erfaring fra debattering? |  |  |
| 29.Hva er din erfaring med skriftlige og muntlige presentasjoner og/ellersaksfremlegg? |  |  |
| 30.Hvilken erfaring har du med arbeid i grupper? Hvilken rolletar du i en gruppe? |  |  |
| **Oppsummering** | **Kommentarer** |
| 31. Er det noe du vil tilføre som vi ikke har snakket om? |  |  |
| 32Har du noen Referanser vi kan ringe? |  |  |

|  |
| --- |
| **Informasjon til kandidaten** |
| Møtehyppighet |  |
| Arbeidsmengde |  |
| Tilbud om opplæring |  |
| Forventinger til utadrettet arbeid (medlemsmøter, møtermed lag, politikere m.m.) |  |
| Informasjon om oppfølging etter dette intervjuet |  |
| Avtalt oppfølging: |  |

Bruk gjerne et støtteark hvor du kan notere med henvisning til spørsmålsnummer

Referanser må avtales på forhånd dersom de skal kontaktes. Sjekk i tillegg via offentlige kanaler som facebook, google etc.

Gjennomfør ikke et intervju alene, så langt det er mulig. Det er krevende å både fange opp inntrykk, notere og stille neste spørsmål

Skap en ro og trygghet for åpenhet, tillit og lyst til å bli med som tillitsvalgt i din organisasjon

Kontakt .........................................................

Kontakt: styreleder eller ansatt person som kan være en god veileder