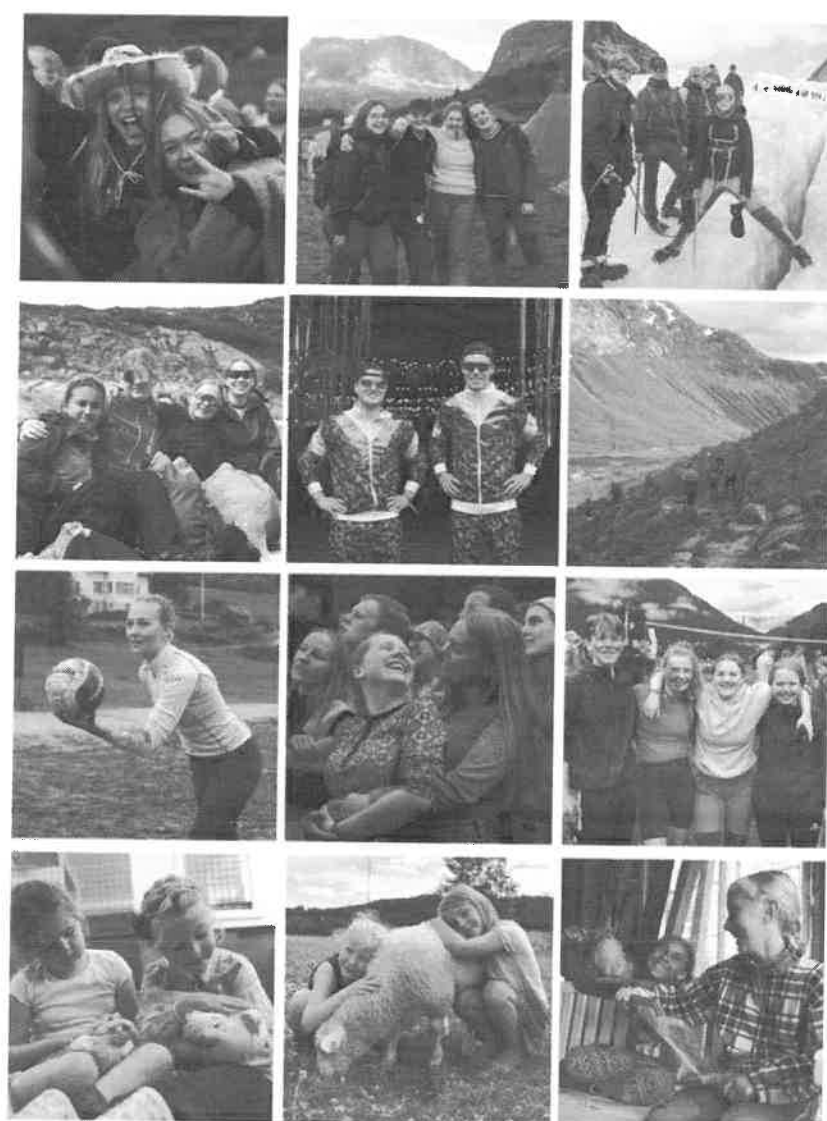


Protokoll fra det 1. landsstyremøtet i 4H Norge i 2024





Dato	Søndag 14. april 2024
Sted	Quality Hotel Gardermoen, Lokevegen 7, 2067 Jessheim.
Til stede	Delegater med stemmerett: <ol style="list-style-type: none">1. Martin Holmen (sentralstyret)2. Andreas Ølvestveit (sentralstyret)3. Sara Eline Malmo Farbo (sentralstyret)4. Raymond Kirknes (sentralstyret)5. Andrine Snopestad (sentralstyret)6. Turi Elise Kaus (sentralstyret, ansattrepresentant)7. Even Medhus (sentralstyret, 2. vara)8. Iris Frydenlund (Norske 4H Alumner)9. Åse-Guri Imeland (4H Agder)10. Hege Pynttari (4H Buskerud)11. Tonje Nordheim Larssen (4H Akershus og Oslo)12. Mathilde Dahl Aske (4H Vestfold)13. Espen Henriksen (4H Østfold)14. Iselin Byggstøyl (4H Telemark)15. Anne Laurentse Søyland (4H Rogaland)16. Steffen Stråtveit (4H Hordaland)17. Ragnhild Bjørkedal (4H Møre og Romsdal)18. Camilla Nesheim (4H Sogn og Fjordane)19. Erik Markeng (4H Hedmark)20. Dagunn Onsaker Moum (4H Trøndelag)21. Pål-Arne Oulie (4H Oppland)22. Brage Nyheim (4H Nordland)23. Kjetil Pedersen (4H Finnmark) Observatører med tale- og forslagsrett <ol style="list-style-type: none">1. Randi Versto Kaasa (generalsekretær)2. Håkon Munkejord (valgkomite)3. Petter Jacobsen (valgkomite) Gjester uten tale- og forslagsrett <ol style="list-style-type: none">4. Stine Pernille Hauge Kjos (sekretariatet)5. Camilla Nordskog (4H Buskerud)6. Viktoria Skrudland (4H Rogaland)
Forfall	<ol style="list-style-type: none">1. Jens Håkon Birkeland (sentralstyret)2. Astrid Skogseth (sentralstyret, 1. vara)3. Heidi Tønnesen (4H-gård Norge)4. Ragnhild Varmedal (4H Troms)
Møteleder	Andreas Ølvestveit
Referent	Stine Pernille Kjos (sekretariatet)

Sak 01.01	<p>Godkjenning av innkalling og saksliste Fra 4H Norges vedtekter § 7.11: Sentralstyret har ansvar for å sende ut kunngjøring åtte (8) uker før møtedato. Rett til å fremme saker til landsstyremøtet har alle landsstyrerepresentanter. Saker som skal behandles i landsstyret må være sendt til sentralstyret senest fire (4) uker før møtedato. Sakspapirer skal sendes ut senest to (2) uker før møtedato.</p> <p>Vedtak: <u>Innkallingen og saksliste godkjennes</u></p>
Sak 02.01	<p>Konstituering</p> <p>Vedtak: <u>Møteleder: Andreas Ølvestveit, nestleder i sentralstyret.</u> <u>Protokollfører: Stine Pernille Kjos, sekretariatet.</u> <u>Protokollunderskrivere: representantene fra 4H Buskerud (Hege Pynttari) og 4H Finnmark (Kjetil Pedersen).</u></p>
Sak 03.01	<p>Status medlemstall per 19.03.2024 4H Norges fremste mål er å bli større. Årets medlemskap er fakturert og det er sendt ut en påminnelse til de som ikke har betalt. Totalt er det 7 901 medlemmer per 04.04.24. Dette er en nedgang på 8 % fra samme dato i fjor og 25 % fra årsskiftet. Det er normalt med lavere medlemstall såpass tidlig i året, men nedgangen er noe høy.</p> <p>Vedtak: <u>Landsstyret tar saken til orientering.</u></p>
Sak 04.01	<p>Ny strategi og handlingsplan for 4H Norge 4H Norge skal inn i en ny strategiperiode for 2024 til 2030. Vi har mottatt verdifulle innspill fra landsstyret, fylkesårsmøter og medarbeidere, i tillegg til at vi har jobbet med strategien under Insporama. Totalt sett vil innspillene gi et godt grunnlag for å utvikle det endelige strategiforslaget som legges fram for landsmøtet i juli.</p> <p>Styreleder, Martin Holmen, la fram saken.</p> <p>Landsstyret delte sine refleksjoner og anbefalinger:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>4H Trøndelag:</u> Fylket har levert inn flere innspill. Vi mener det er viktig å få frem at 4H ikke bare er for bønder. Men vi vil fremme at vi fortsatt må ha fokus på dyr og landbruk. Landbruksorganisasjonene har betydning for vår økonomi og vi har en tilknytning til naturbruksnæringene. • <u>4H Østfold:</u> Større, smartere og synligere er godt innarbeidet i organisasjonen. Ønsker å høre litt mer om status og retning. • <u>4H Oppland:</u> Strategien ble diskutert på årsmøtet, og det er sendt inn 8 forslag. Fokus på medlemsvekst er bra. Det er mange som begynner hvert år - vi må sikre at det er færre som slutter. Økt satsing på å beholde medlemmer og å øke fullføringsgraden av 4H-løpet. 4H er avhengig av de frivillige, og disse må vi satses på. Politisk påvirkning både mot lokalpolitikere og stortingsrepresentanter vil gagne 4H. Kanskje trenger medlemmene mer opplæring i dette. Vi må ta vare på våre støttespillere, men også utvide nettverket. Vi tror det er «betalingsvilje» både blant nye og eksisterende støttespillere. • <u>4H Møre og Romsdal:</u> Det er fint at fylkeslagene har kunnet komme med innspill. De tre S-ene har satt seg i fylkeslagene mer enn i klubbene. Synligere og større har hatt stort fokus. Vi må også ta tak i smartere lokalt. Den er veldig viktig fordi vi er for personavhengige. Vi må samarbeide bedre og jobbe mer på tvers. Dette er Teams særlig egnet for.

	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Sentralstyret v/ styreleder</u>: Det ligger an til en satsing på tidligere rekruttering og økt kjennskap. Vi ser på om S-ene skal være med videre. <p>Vedtak: <u>Sentralstyret tar med seg innspillene som kom i møtet.</u></p>
Sak 05.01	<p>Revidert kommunikasjonsstrategi for 4H Norge 4H har over tid jobbet med å spisse vår identitet. Den reviderte kommunikasjonsstrategien skal hjelpe oss med å prioritere og samle trådene – slik at vi formidler 4H på en engasjerende og tydelig måte.</p> <p>Stine Pernille Kjos fra sekretariatet la frem saken.</p> <p>Innspill og ønsker fra Landsstyret:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>4H Trøndelag</u>: Vi er glade for at det er laget en forenklet utgave. Den originale utgaven er omfattende, og man må ha en del kunnskap for å kunne nyttiggjøre seg av den. Gjennomgangen under Insporama var god, men vi synes ikke det er blitt mye enklere å forklare hva 4H er. • <u>4H Østfold</u>: Glade for forenklet versjon. Vi ønsker enda mer forenkling, gjerne 2-3 sider, særlig for klubbene. • <u>Sentralstyret v/ styreleder</u>: Kommunikasjon er et fagfelt. Nå har vi løftet det opp på et høyere nivå. Synliggjøringsarbeidet er viktig for organisasjonen. Vi har fått god hjelp fra Trigger til visjon og hvordan vi snakker om 4H. Fra nå av må vi alle ta i bruk, og eie, 4Hs spissede identitet. • <u>4H Møre og Romsdal</u>: Kommunikasjonsstrategien er bra! Noe av det bedre som er kommet. Opplever punkter og verktøy som er enkle å bruke. Vi ønsker oss vervemateriell basert på dette, gjerne med mulighet for å sette inn bilde fra eget fylke. • <u>Andreas Ølvestveit, Sentralstyret</u>: Har bruk kommunikasjonsstrategien da han har hatt styrevervkurs, og det var til stor hjelp. • <u>4H Østfold</u>: Ønske om oppdatert versjon av presentasjonene til styrevervkurs. <p>Vedtak: <u>Landsstyret tar saken til orientering.</u></p>
Sak 06.01	<p>Revidert vekststrategi for 4H Norge Den reviderte vekststrategien beskriver hvilke ambisjoner og mål 4H Norge har når det gjelder vekst, samt hvilken retning organisasjonen skal gå for å nå målene. Hensikten med vekststrategien er å skape medlemsvekst gjennom å jobbe målrettet og strategisk.</p> <p>Stine Pernille Kjos fra sekretariatet la frem saken.</p> <p>Innspill fra Landsstyret:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>4H Hordaland</u>: Hovedmålgruppe er definert til 8 -14 år. Det kan bli en stor endring mtp innhold i 4Hs medlemskap. Ønsker bakgrunn. • <u>4H Møre og Romsdal</u>: Opplever at det er lettere å rekruttere kløvermedlemmer. Om de er kløvermedlemmer eller hovedmedlemmer har ikke så mye å si. Mener at vekststrategidokumentet er litt langt. • <u>4H Finnmark</u>: Halvparten av våre medlemmer er kløvermedlemmer. Vi synes det er bra at de yngre også får fokus. Disse blir hovedmedlemmer etter hvert. • <u>4H Oppland</u>: Innspill er sendt per epost til generalsekretær. • <u>4H Vestfold</u>: Har gått gjennom strategien med fylkesstyret. Det er en ambisjon om 20 nye klubber hvert år – det vil si at alle fylker må starte minst en klubb hvert år. Vi mener det er en for høy ambisjon. Fylkeslaget ønsker heller at det fokuseres på å flere medlemmer i hver klubb.

	<ul style="list-style-type: none"> • <u>4H Trøndelag</u>: Klubbstart må kanskje til, men det er en adskillig tyngre jobb og mer ressurskrevende, kontra det å jobbe for å beholde medlemmer og klubber. • <u>Generalsekretær</u>: Svarte opp spørsmål fra 4H Hordaland om yngre målgruppe. Gjennom innsiktsarbeidet kom det fram 4H treffer barns interesser enda bedre enn ungdoms interesser. I tillegg er kløvermedlemsskapet 4Hs eneste medlemskategori med stabil vekst siden 2011. De eksterne samarbeidspartnerne, Opinion og Trigger, anbefaler 4H å begynne rekrutteringen tidligere. • <u>Stine Pernille, sekretariatet</u>: Målgruppen for strategien er alle ledd i organisasjonen. Vekstambisjonen har tidligere vært en klubb per fylke (dvs. 16 klubber). Nå er ambisjonen 20, det er ikke en stor endring. • <u>4H Østfold</u>: Vi ønsker oss en forenklet versjon av strategien. <p>Vedtak: <u>Landsstyret tar saken til orientering.</u></p>
Sak 07.01	<p>Endringer i sentralstyret</p> <p>Elliot Solberg har trukket seg som medlem av sentralstyret i 4H Norge fra og med 01.01.2024. Etter dialog med valgkomiteen, ble det besluttet å benytte varamedlemmene i den rekkefølgen de er valgt av landsmøtet. Alle varamedlemmer har rykket opp en plass, uten å utnevne en ny tredje vara. Etter Elliots fratredelse har Raymond Kirknes gått inn som fast medlem i sentralstyret frem til landsmøtet i juli.</p> <p>Vedtak: <u>Landsstyret tar saken til orientering.</u></p>
Sak 08.01	<p>Erfaringsutveksling: Fylkenes suksesshistorier og utfordringer</p> <p>De siste årene har flere fylkeslag opplevd stabil vekst både i medlemsmasse og i antall klubber. Noen av fylkeslagene har også bygget opp betydelig egenkapital, som krever klok forvaltning. Samtidig står andre fylkeslag overfor utfordringer knyttet til medlemstall, deltakelse og økonomi.</p> <p>Landsstyret delte sine erfaringer og anbefalinger:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>4H Møre og Romsdal</u>: <ul style="list-style-type: none"> ○ Har hatt medlemsvekst. Hovedgrunnen er ny klubb - først en kløverklubb og videre satsing på 10-åringer. Klubben er nå den største i fylkeslaget med 80 medlemmer. Naboklubben har vært fadder og har vært tilgjengelig for de voksne. Det oppleves vanskelig for nye å forstå begreper og administrasjon. Naboklubben har hatt gratistilbud som mange fra den nye klubben har deltatt på. I kløvergruppa er det fokus på aktiviteter for barn og foreldre sammen. ○ Opplever greit oppmøte på arrangement. Vi har mange klubbrådgivere på våre leire og vi har ingen aldersgrense. Dette mener vi er lurt. ○ Fylkeslaget er gode på medlemspleie. • <u>4H Oppland</u>: Anbefaler å satse på Trivselsagenter. Agentene er som en stor vennegjeng og sprer glede og inspirasjon i fylket. • <u>4H Finnmark</u>: Stor suksess med kløvermedlemmer. Kurs og aktiviteter for disse, sammen med foreldre. Det er fint at foreldrene også opplever gleden og fellesskapet i 4H. 4H Finnmark vil fortsette satsingen på kløvermedlemmer. • <u>4H Østfold</u>: <ul style="list-style-type: none"> ○ En 4H-gård har starta kløvergruppe, og hele familien deltar på samlingene. Håper på vekst og videre satsing. ○ Medlemskategoriene i 4H må være tilpasset aktivitetene. ○ Bruker verktøyet Planner i samarbeidet mellom fylkesstyreleder og ansatte. • <u>4H Møre og Romsdal</u>: Fylkesstyreleder hadde utvidede tilganger i medlemsregisteret tidligere, men nå er dette begrenset. Alle fylkesstyreledere bør

	<p>ha tilganger. Ved behov kan taushetserklæring underskrives. Nå er det utfordrende å utøve rollen.</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>4H Agder</u>: På årsmøtet spurte vi hva klubbene trenger av fylkesstyret. De ønsker å se styret mer. Klubbene ønsker også flere fylkesarrangement, det har ikke fylkesstyret kapasitet til, men klubbene arrangerer nå åpne arrangement. • <u>4H Buskerud</u>: Langedrag har blitt 4H-gård. Det er stort for oss og for dem. Økt synlighet og reklame. Vi ser på muligheten for at alumnklubben kan få et tilholdssted på Langedrag. • <u>4H Nordland</u>: Jobber hardt for å ha stabil økonomi. Vi har erfart at å jobbe i prosjekter er veldig lurt. De ansatte er gode til å søke midler. Dessverre sliter vi med lav deltakelse på arrangement. Vi har mange 4H-gårder og det er veldig effektivt å ha klubb på gårdene. • <u>4H Trøndelag</u>: Som klubbrådgiver hadde det vært nyttig å vite hvem som er påmeldt hvilke arrangementer for å samkjøre med andre klubber. Ønsker å se på løsninger som er innenfor GDPR. <p>Vedtak: <u>Landsstyret tar saken til orientering.</u></p>
Sak 09.01	<p>Landsmøtet 2024: Generaldebatt og redaksjonskomite 4H Norges landsmøte avholdes den 5. til 6. juli på Bømoen leir på Voss.</p> <p>Generaldebatt: Sentralstyret oppfordrer landsstyret til å fremme en aktiv og god generaldebatt i eget fylkeslag.</p> <p>Redaksjonskomite: Det vil bli etablert en til to redaksjonskomiteer som skal arbeide med uttalelser og endringsforslag under landsmøtet. Sentralstyret ønsker representanter til redaksjonskomiteen fra landsstyret.</p> <p>Styreleder, Martin Holmen, la fram saken. 4Hs posisjon innenfor miljø og politikk kan være interessante tema.</p> <p>Vedtak: <u>Sentralstyret tar med seg innspillene som kom i møtet i videre planlegging av landsmøtet 2024.</u></p>
Sak 10.01	<p>Deltakeravgift for ledere på storleir i 4H Norge Voksenledere på 4H-leir er voksne ansvarspersoner som legger til rette for at deres (opptil) 15 deltakere skal ha en trivelig leir. Deltakeravgiftene for ledere og ordinære deltakere på leiren er knyttet sammen.</p> <p>Andreas Ølvestveit fra Sentralstyret la frem saken.</p> <p>Innspill fra Landsstyret:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>4H Møre og Romsdal</u>: <ul style="list-style-type: none"> ○ Ønsker forutsigbarhet. Kostnaden for ledere vil uansett «gå ut over» deltakerne. Ønsker bakgrunn for hvorfor det er 15 medlemmer per leder. Vi har alltid sendt en ekstra leder som fylket har betalt for. Nå som lederavgiften er økt, vil de ikke ha mulighet til å sende en ekstra leder pga økte kostnader for ledere. ○ Opplever at medlemmene nå trenger mer oppfølging enn tidligere. Mye ansvar for voksne som ikke kjenner disse ungdommene godt. Vi ønsker å ha med flere ledere. Det er også ønskelig med tydeligere forventning til ledere på leir. • <u>4H Buskerud</u>: Vi har alltid betalt for voksenlederne, og sendt med ekstra ledere. Kunne 4H Norge hatt en pott som gikk til dette for fylkeslag med dårlig økonomi?

- Turi Elise Kaus, ansattvalgt i sentralstyret: Bakgrunnen for at fylkene måtte betale for lederne på nordisk leir 2023 var å få leiren til å gå rundt. Leirkomiteen så på faktiske kostnader leiren har for lederne (unntatt mat etc) og satte kr 1000,-. Mange fylker baker inn dette i felleskostnaden på reisen. Det er synd å legge dette på deltakerne. Voksenlederne er en enorm ressurs.
- 4H Sogn og Fjordane:
 - Noen må betale, det kommer vi ikke utenom. Ønsker forutsigbarhet, for eksempel en prosentsats av deltakeravgiften. Det er uaktuelt at voksenlederne skal betale selv. Løsningen for 4H Sogn og Fjordane blir å fakturere klubbene.
 - Vi mener også at det er for få voksne med 1 voksen per 15 ungdom. 4H Norge har tilretteleggingsfondet, dette kan med fordel brukes.
- Turi Elise Kaus, ansattvalgt i sentralstyret:
 - Det er stor forskjell på å være leder på leir nå og før COVID. I tillegg opplevde vi i fjor at mange ikke melder fra om spesielle behov.
 - Mener det bør være 1 voksen per 10 deltakere.
- 4H Østfold: Vi er enig i at voksenledere ikke må betale av egen lomme. Deltakerne må få regningen, og dette bør bakes inn i deltakeravgiften. Deltakeravgiften må ikke bli for høy. Da bør heller ambisjonsnivået for leiren senkes.
- 4H Møre og Romsdal: Vi må se beløpet til deltakerne samlet, den summen må være akseptabel. En annen utfordring er opplæring av nye voksenledere. Det er viktig at alle fylkeslag har tilgang til kompetente ledere.

Vedtak: Sentralstyret tar med seg innspillene som kom i møtet.

Sak 11.01

Frå 4H Hordaland: Honorering leirkomite storleir

4H Hordaland er arrangør for landsleir i år, i samarbeid med 4H Norge. I diskusjonar om landsleir har honorering av leirsjef og andre kome opp på fylkesstyremøta fleire gonger.

Steffen Stråtveit frå 4H Hordaland la fram saka.

- 4H Østfold: Me er bekymra over kor mykje det vert tala om honorering av frivillige. Om vi byrjar å gje til nokon, vil det skape ei forventning om at fleire skal få. Kan vi sjå på andre moglegheiter eller fordelar, som å delta på Insporama eller andre 4H-arrangement?
- 4H Vestfold: Når ein vel å søkje om å arrangere leir, er det eit val og noko som bør vere dugnad. I Vestfold gjev me gåver. Eit anna alternativ er å sjå på overskotet frå leiren, og så kan fylket vurdere dette sjølv.
- 4H Sogn og Fjordane: Me hadde landsleir i 2022. Det var ingen form for honorar. Komiteen fekk gåve og gåvekort som takk for innsatsen. Vi må løfte fram at dei får mykje anna i form av erfaringar og opplevingar. Det å honorere alt vi gjer er ikkje vegen å gå.
- 4H Møre og Romsdal: Me rosar Hordaland for å ta opp saka slik at vi gjer ting likt. Det viktigaste er å ta opp forventningar til frivillige. Det å ha klare forventningar med tanke på rekruttering av frivillige er bra. Vi kan verte samde om kva vi forventar av leirsjefen.
- Sara Farbo, Sentralstyret: Sentralstyret forklarar forslag til vedtak. Det er vanskeleg å setje ein fast sum på dette sidan det er ulikt korleis dette vert løyst i fylka. I tillegg er det ei retning vi ikkje ønskjer å gå i. Sentralstyret ønskjer at desse verva ikkje skal honorerast.

Einstemmig vedtatt.

	<p>Vedtak: <u>Verv i hovudkomiteen for storleir i 4H Norge vert ikkje honorerte.</u></p>
Sak 12.01	<p>Fra valgkomiteen i 4H Norge: Hva mener landsstyret at sentralstyret bør arbeide med?</p> <p>Sentralstyret fremmet saken til landsstyret på vegne av valgkomiteen. I forbindelse med valgkomiteens arbeid, herunder telefonintervju med samtlige fylkesstyreledere, er valgkomiteens erfaring at det er relativt stor variasjon i hva 4Hs fylkesstyreledere mener er sentralstyrets oppgaver og ansvar.</p> <p>Petter Jacobsen fra valgkomiteen la fram saken.</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>4H Hordaland:</u> Vi savner synlighet og åpenhet. En vanlig fylkesstyrerepresentant vet lite om hva Sentralstyret diskuterer, og hvem de er. Vi ønsker at de viser seg mer på sosiale medier og deltar på arrangement. • <u>4H Trøndelag:</u> Noe av dette handler om ressursbruk. Vi mener at synlighet er mindre viktig enn at Sentralstyret lytter til fylkeslag for å forstå organisasjonen. Vi får utsendt sakspapirer og protokoll fra hvert styremøte. Vi har et styre som er aktivt, tar tak i flere ting og gjør jobben sin godt. Fylkesstyrene er opptatt av eget fylke, og Sentralstyret har delt fylkeslagene mellom seg. Sentralstyret må følge opp fylkesstyrene akkurat nok til at de forstår hva vi står i, men ikke mer. Vi ser dem passe. • <u>4H Finnmark:</u> Forslag om å ha et Teamsmøte med alle fylkesstyrene og Sentralstyret for å bli bedre kjent. • <u>4H Nordland:</u> Synlighet er viktig. For klubbene og medlemmene er det inspirerende å vite at Sentralstyret finnes, og at det er noe å strekke seg etter. • <u>4H Møre og Romsdal:</u> Fylkene har et ansvar om å opplyse egne medlemmer om Sentralstyret. Vi har ingen formening om sentralstyret reiser ut for mye eller for lite. Sosiale medier er en bra kanal. Fylkene må være på Teams, da kan vi være tilgjengelig alle sammen og bli bedre kjent. • <u>4H Buskerud:</u> Sentralstyret kan gjøre 4H landskjent ved å være synlige. Det letter vervearbeidet i fylkene at folk har hørt om 4H. Det er fylkesstyrets ansvar å videreformidle at vi har et Sentralstyre. • <u>4H Østfold:</u> Sentralstyret kan ikke være på alle arrangement. Nasjonale arrangementer som Insporama og storleir er viktigst. Fylkene har regionleder og ansatte som skal brukes. Sentralstyret jobber nasjonalt slik at fylkeslagene kan jobbe lokalt. Tilgjengelighet er viktig, og særlig kontaktpersonen i sentralstyret. Fylkene bør ta ansvaret og be om hjelp, heller enn å forvente at Sentralstyret stadig er i kontakt. Ellers registrer vi at fylkesrunden stadig utgår. • <u>Valgkomiteen:</u> Takk for innspillene her. Valgkomiteen mener det er viktig at Landsstyret er engasjerte i hva Sentralstyret skal jobbe med fremover. <p>Vedtak: <u>Landsstyret tar saken til orientering.</u></p>
Sak 13.01	<p>Endring i normalvedtekter for fylkesledd av 4H Norge</p> <p>Det foreslås tre endringer i normalvedtektene for 4Hs fylkesledd.</p> <p>Det ble anbrakt flere redaksjonelle endringer;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Forslaget til endring av paragraf 2. punkt 11. Feil i referanse i endringsforslag «§2. punkt m.» skal endres til «§2. punkt 10. m». Nytt formulering: «Alle valg foretas blant 4Hs medlemmer, med unntak av ordfører og varaordførere for fylkesårs møtet (§2. punkt 10. m.). Minst en av fylkesstyrerepresentantene må være i 4H-løpet.» • Ønsker konsekvent bruk av begrep som f.eks. fylkesstyreleder og styreleder. I forslaget til normalvedtekter er fylkesstyrelederen nevnt 5 ganger, med 4 ulike formuleringer. Eksempelvis: Endringa i paragraf 2. punkt 10. n. iii, sett i sammenheng med paragraf 2. punkt 10. n. i.

	<ul style="list-style-type: none"> • Endre gjennomgående til riktige titler på f.eks. regionleder, som står omtalt som daglig leder. <p>Diskusjon rundt §3. punkt 9. Punktet var foreslått endret til at styreleder og daglig leder tildeles signaturrett. Dette er noe annet enn å tildele prokura. Landsstyret ønsker at paragrafen fortsatt omhandler prokura, ikke signaturrett. Hovedpoenget med endringsforslaget er å gi mulighet til å tildele prokura til andre, f.eks. en organisasjonsrådgiver.</p> <p>Det ble nevnt at fylkene kan lage sine egne vedtekter.</p> <p>Stemmegivning: enstemmig vedtatt.</p> <p>Generalsekretærens forslag til vedtak: <u>Landsstyret vedtar de oppdaterte normalvedtektene for fylkesledd av 4H Norge.</u></p> <p>Vedtak: <u>Landsstyret vedtar de oppdaterte normalvedtektene for fylkesledd av 4H Norge med endringene som kom frem i møtet.</u></p>
Sak 14.01	<p>Fra 4H Trøndelag: Fordeling av ressurser mellom fylkesnivå og 4H Norge</p> <p>Fylkesstyret i 4H Trøndelag har gjort seg noen refleksjoner omkring ressursbruken i 4H som helhet. De løftet diskusjonen til landsstyret om to spørsmål: 1) Er det rett at vi har et stort sentralstyre (inkl. varamedlemmer) som bruker mye tid på å møtes fysisk? 2) Kan vi redusere i sentrale funksjoner og styrke økonomien i fylkene?</p> <p>Dagunn Onstad fra Trøndelag la frem saken.</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>4H Møre og Romsdal:</u> Det var mange punkter å forholde seg til i vedlegget. Vi mener at 4H må jobbe enda smartere og være bevisst ressursbruken. Mange fylker sliter med økonomien. Ønsker et estimat over hvordan stillingsprosent og medlemsmasse henter sammen. Nå er det ulike løsninger i de ulike fylkene. Ansatte er et stort økonomisk ansvar for fylkesstyrene. • <u>4H Østfold:</u> <ul style="list-style-type: none"> ○ Lønnsstøtten bør ikke deles etter medlemsmasse, men deles flatt slik som dagens løsning. ○ Når det gjelder møter i Sentralstyret tror vi det er viktig at de møtes fysisk. Det er mulig at møtene kan gjennomføres smartere. ○ Når det gjelder å spille inn nye Sentralstyre kandidater er det vanskelig, fordi vi trenger dem selv i eget styre og i alumnklubben. • <u>4H Finnmark:</u> Vi er et ganske lite fylke mtp medlemmer, og er avhengig av lønnsstøtten. Videre mener vi at det bør være mer ressurser i fylkene. • <u>4H Buskerud:</u> Vi har mye bra ressurser i organisasjonen. Vi har mye bra kompetanse hos ansatte i fylkene. Ser stort potensiale i å dele kompetanse og samhandle mer på tvers av fylkeslag. Ønsker mer midler ut i fylkene fra sentralt hold. Ønsker også at fylkesstyrene samles, deler på tvers og støtter hverandre. • <u>4H Sogn og Fjordane:</u> <ul style="list-style-type: none"> ○ Vi har god kontroll på økonomien i fylket, men fylkene må styrkes. 4H Norge er sterke sentralt, og det gjøres mye – men hvem gjør hva? Medlemstallet er halvert på 20 år. Fylkesstyret søker selv på midler og det er krevende. ○ Tillit til at Sentralstyret har de møtene de trenger. • <u>Turi Elise Kaus, ansattvalgt i sentralstyret:</u> Glad for at denne saken er løftet. Det har skjedd store endringer i 4H. Tidligere var 4H tilknyttet fylkesmannen. Stor nedbemanning i 2016, fra to hoder til en i mange fylkeslag, uten at

	<p>arbeidsmengden ble vesentlig endret. Den store usikkerheten er økonomien. Alle fylkene vil jobbe for å bli større, og det påvirker de ansatte når man ikke lykkes. Ansatte har et ønske om god dialog med fylkesstyret. Det vil alltid være en pågående samtale om fordeling av oppgaver mellom ansatte og fylkesstyret. Vi vil ha mindre administrativt arbeid og mer aktivitet i fylket.</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Andrine Snopestad, sentralstyret:</u> <ul style="list-style-type: none"> ○ Sentralstyret er satt sammen av styremedlemmer fra store deler av landet, fra N4HA, 4H-gård, ansattvalgt, generalsekretær og ass. generalsekretær. Behov for å bli kjent for å samhandle på en god måte. Vi bruker mye tid på å skape et trygt rom slik at vi kan være uenige og fremme ulike standpunkt. Vi har lagt frem mange strategier og planer i det siste. For å få det til har vi workshops og ulike samarbeidsformer, som egner seg bedre fysisk enn på Teams. Vi får mange innspill og tilbakemeldinger – vår jobb er å ta det med tilbake til styrevernet. Dialogmøtene med fylkene er noe av det hyggeligste vi gjør, og det er til stor nytte. ○ Vil også tipse om at tidligere Sentralstyremedlemmer kan være verdifulle fylkesstyremedlemmer. Det trenger derfor ikke være negativt for et fylke å fremme kandidater til sentrale verv, for de kommer kanskje enda sterkere tilbake. • <u>4H Østfold:</u> Sykdom blant ansatte er en utfordring, er det forsket på dette i 4H? • <u>Styreleder, Martin Holmen:</u> Spørsmål til 4H Trøndelag: vi har en sterk administrasjon og det er viktig at Sentralstyret har tid og mulighet til å styre og lære ved å gjøre. • <u>4H Trøndelag:</u> Sentralstyret skal ha rom til å jobbe sammen og lære, men det er fortsatt grunn til å stille spørsmål ved ressursbruken. Vi har forståelse for fysiske møter, særlig i starten. Det skal være overkommelig å kunne være med i Sentralstyret, også for de unge. Vi oppfordrer til en nøktern tankegang, og ber også sentralstyret vurdere om arrangement og møter kan kombineres. • <u>Styreleder, Martin Holmen:</u> <ul style="list-style-type: none"> ○ Møteplanen bestemmes av Sentralstyret. ○ Uten medlemmer er vi ikke noe. Fylkene får midler basert på antall medlemmer i fylket, samt lønnstilskudd. ○ Sykemeldinger er noe som bekymrer ham. Dette er GS sitt bord, og det undersøkes og følges opp. ○ Det vi er mest opptatt av er ressursbruk – både på frivilligsiden og ansattssiden. Noen sier vi er blitt topptunge, at det er blitt flere stillinger sentralt. Noen stillinger er fullfinansiert sentralt. Vi må hele tiden stille spørsmål om vi er bærekraftig organisert. ○ Både han som styreleder, men også andre i sentralstyret, er mye rundt i organisasjonen. ○ Han mener at fylkesstyrene har godt av å møtes fysisk for å bli ordentlig kjent. <p>Vedtak: <u>Sentralstyret tar med seg innspillene som kom i møtet.</u></p>
	<p>Eventuelt Orientering – felles regnskapsløsninger i 4Hs fylkeslag. Generalsekretær: Orientering om sak 08.02 i 2023. Vi har kartlagt fylkeslagenes regnskapssystem, og hvem som fører regnskapet. Vi kartlegger også kostnader og revisjonsløsning. Etter hvert skal vi se på totaliteten og den økonomiske gevinsten det eventuelt kan ha å samkjøre fylkeslagene.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 4H Østfold: Ønsker et anslag på når dette blir klart. • Generalsekretær: Anslår at dette blir arbeidet videre med til høsten.



Signert av:

A handwritten signature in black ink that reads 'Hege Pynttari' in a cursive script.

Hege Pynttari
4H Buskerud

A handwritten signature in blue ink that reads 'Kjetil Pedersen' in a cursive script, followed by a long horizontal flourish.

Kjetil Pedersen
4H Finnmark