

## Protokoll fra det 1. sentralstyremøtet i 2024 i 4H Norge

<b>Dato:</b>	20. januar 2024
<b>Sted:</b>	Hollendergata 5, 0191 Oslo
<b>Til stede:</b>	Martin Holmen Andreas Ølvestveit Andrine Snopestad Jens Håkon Birkeland Turi Elise Kaus (ansattvalgt) Raymond Kirknes Astrid Skogseth (1. vara) Even Medhus (2. vara) Iris Merete Natten Frydenlund (representant N4HA) Randi Versto Kaasa Kjell Thorstensen Stine Pernille Kjos (sak 09.01, 10.01)
<b>Fraværende:</b>	Sara Eline Malmo Farbo Heidi Tønnesen (representant fra 4H-gård Norge)
<b>Møteleder:</b>	Martin Holmen
<b>Referent:</b>	Kjell Thorstensen

Faste saker	
<b>Sak 01.01</b>	<b>Godkjenning av innkalling og saksliste</b>  <b>Vedtak:</b> <u>Innkalling og saksliste godkjennes</u>
<b>Sak 02.01</b>	<b>Godkjenning av protokoll fra det 8. sentralstyremøtet i 2023</b>  <b>Vedtak:</b> <u>Protokollen fra det 8. sentralstyremøtet vedtas</u>
<b>Sak 03.01</b>	<b>Styrets kalender</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Det er satt inn en ny fane i styrets kalender med datoer for representasjonsoppdrag mm.</li> <li>• Nærmere informasjon om sentralstyremøtet på Langedrag i februar kommer. Det arrangeres felles transport fra Gardermoen.</li> </ul> <b>Vedtak:</b> <u>Sentralstyrets kalender oppdateres med eventuelle endringer som kom i møtet.</u>
<b>Sak 04.01</b>	<b>Fylkesrunden</b> Styret tok en rask gjennomgang av status i alle fylkeslag.  <b>Vedtak:</b> <u>Sentralstyret tar status til orientering</u>
<b>Sak 05.01</b>	<b>Økonomisk status</b> Foreløpig årsresultat for 2023 for 4H Norge ble lagt fram for styret. Prognose for årsresultatet viser et underskudd på kr 4.085 860,- mot et budsjettert underskudd på kr 5.127.244,-.

	<p>Egenkapitalen er redusert til ca. kr. 10 000 000,- som planlagt.</p> <p><b>Vedtak:</b> <u>Sentralstyret tar foreløpig regnskapet for 2023 til orientering.</u></p>
<b>Sak 06.01</b>	<p><b>Orientering medlemstall</b></p> <p>Styret fikk presentert medlemstall per 31.12.2023. 2023 endte med 10 502 medlemmer. Dette er en nedgang på 196 medlemmer. Vi lyktes dessverre ikke med å oppnå medlemsvekst, men nedgangen er mindre enn tidligere år.</p> <p><b>Vedtak:</b> <u>Sentralstyret tar status til orientering</u></p>
<b>Sak 07.01</b>	<p><b>Muntlig orienteringer fra sekretariatet</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Personal <ul style="list-style-type: none"> <li>o Stine Pernille Kjos (fagleder) er ansatt som vikar for generalsekretær.</li> <li>o Regionledere i region Nord og region Midt er ansatt. Regionleder Nord blir Marita Larsos, som til nå har vært ansvarlig for den samlede regionen Midt-Nord. Anne Bostad tiltrer som leder for region Midt fra 1. april.</li> </ul> </li> <li>- Status nordisk leir 2025 <ul style="list-style-type: none"> <li>o 4H Sverige tar arrangøransvar. Generalsekretærene fra Norden møtes i Oslo i februar for bl.a. å jobbe med nordisk leir.</li> </ul> </li> <li>- Status Insporama <ul style="list-style-type: none"> <li>o Påmelding er åpnet. Styret oppfordres til å melde seg på snarest.</li> <li>o Sentralstyret holdes orientert om forberedelser og styrets oppgaver på Teams.</li> </ul> </li> <li>- Status SoMe-kampanje <ul style="list-style-type: none"> <li>o Resultatene så langt viser en rekkevidde på nærmere 200 000, 3 800 lenkeklikk og 4 500 kommentarer, delinger og likes.</li> </ul> </li> <li>- Landsmøtet 2024 <ul style="list-style-type: none"> <li>o Landsmøtet ble kunngjort i starten av januar.</li> <li>o Bømoen leir (tidligere militærleir) er valgt som sted for landsmøtet. Stedvalget er økonomisk gunstig, men vil kreve mer egeninnsats. Sekretariatet håper sentralstyret kan bidra med praktiske oppgaver underveis.</li> </ul> </li> <li>- Status sak 57.07.23 «Honorering av frivillige under landsleir 2024» <ul style="list-style-type: none"> <li>o I tråd med styrets vedtak er det gjort en kartlegging av praksis både internt i 4H og i andre organisasjoner. Tilbakemeldingen er entydig på at frivillige ikke honoreres for arbeid med arrangementer. Tilbakemelding er gitt til 4H Hordaland, som hadde spilt saken inn til styret.</li> </ul> </li> </ul> <p><b>Vedtak:</b> <u>Sentralstyret tar sakene til orientering</u></p>
<b>Sak 08.01</b>	<p><b>Muntlig orientering fra AU, utvalg og arbeidsgrupper</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Orientering fra Arbeidsutvalget (AU) <ul style="list-style-type: none"> <li>o Andreas Ølvestveit går inn som medlem i AU</li> </ul> </li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ På forrige møte ble strategi, personal, budsjett og vårens prioriteringer gjennomgått</li> <li>- Orientering om 4H-løpet <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Lansering 1.februar</li> <li>○ Opplæring framover for ansatte og frivillige</li> <li>○ Informasjonsbrosjyre er utviklet, og sendes fylkeskontorer og klubbrådgivere. Brosjyren ligger også på nettsiden</li> <li>○ Sekretariatet vil være ekstra tilgjengelig for teknisk bistand de tre første ukene i februar</li> </ul> </li> <li>- Orientering fra arbeidsgruppa for medlemskategorier <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Arbeidet er i gang noe forsinket. Det jobbes intensivt fram til midten av mars</li> <li>○ Arbeidsgruppa inviterer 4H-gård Norge inn i arbeidet</li> </ul> </li> <li>- Opprette sponsorutvalg <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Silje Høgelid (rådgiver i fagavdelingen) leder utvalget.</li> <li>○ Sponsorutvalget skal være en ressursgruppe for Silje, og består av: Jens Håkon Birkeland, Astrid Skogseth, Raymond Kirknes og generalsekretær. Styreleder Martin Holmen holdes orientert og deltar ved behov.</li> </ul> </li> <li>- Gambiautvalget <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 4H Gambia har fått en tomt. Ingeniører uten grenser er kontaktet om mulig samarbeid.</li> <li>○ 4H Gambia er fortsatt avhengig av støtte til prosjektaktivitet, men er en stødig organisasjon, som bl.a. bidrar i Gambias statsbygging.</li> </ul> </li> </ul> <p><b>Vedtak:</b> <u>Sentralstyret tar sakene til orientering</u></p>
--	--

### Løpene saker

<b>Sak 09.01</b>	<p><b>Kommunikasjonsstrategi</b></p> <p>Revidert kommunikasjonsstrategi ble lagt fram for styret. Strategien skal hjelpe oss med å prioritere og samle trådene – slik at vi formidler 4H på en engasjerende og tydelig måte.</p> <p>Innspill som kom i møtet:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Et godt og tydelig dokument.</li> <li>- Unngå fagspråk i kommunikasjonsstrategien (og vekststrategien). F.eks. merkevare og heispitch.</li> <li>- Det er ulik formulering av 4Hs formål i kommunikasjonsstrategien og vekststrategien.</li> <li>- Bra at man har landet på at 4H er en fritidsaktivitet. Det er enkelt og beskrivende.</li> <li>- Personlighetstypen «nysgjerrig gledesspreder» passer 4H godt.</li> <li>- Skal 4Hs grafiske profil revideres? Den er planlagt revidert med eksterne konsulenter.</li> <li>- I strategien står at språket vårt skal kjennetegnes av fire egenskaper: tydelig, varm, energisk og leken. Senere i strategien vises det til gode eksempler på egenskapene fra 4Hs egne kanaler. Det kom innspill om å tydeliggjøre hvilke egenskaper eksemplene viser til.</li> </ul>
------------------	---

	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Eksemplene er tatt fra sosiale kanaler. Bør strategien også inneholde teksteksempler som kan brukes i pressemeldinger, søknadstekster o.l.</li> <li>- I strategiens forord står det strategien er et verktøy for alle som jobber med kommunikasjon. Språket bør gjøres mer aktivt, og det foreslås å snakke direkte til leseren.</li> <li>- Etterlatt inntrykk bør styrkes. Styret ønsker aktivt språk og mer tyngde. F.eks. «Ungdom som er aktiv, ansvarsbevisst og samfunnsengasjert».</li> <li>- Styret foreslår en egen versjon av strategien som er tilpasset medlemmer og frivillige. F.eks. en Powerpoint som er lettspiselig, visuell, og som gjør det enkelt å ta i bruk den nye måten å snakke om 4H på. Strategien i seg selv er god, men tung å ta i bruk for et medlem.</li> <li>- Det foreslås å lage en kort video som forklarer hvordan vi framover skal snakke om 4H.</li> <li>- Det er et spennende og aktivt veivalg å fokusere på målgruppen 8 - 14 år.</li> <li>- Sentralstyret ønsker en oppdatering på møtet i mai.</li> </ul> <p><b><u>Vedtak: Sentralstyret vedtar kommunikasjonsstrategien med de kommentarer som kom frem i møtet.</u></b></p>
<p><b>Sak 10.01</b></p>	<p><b>Vekststrategi</b></p> <p>Revidert vekststrategi ble lagt fram for styret. Hensikten med vekstrategien er å skape medlemsvekst gjennom målrettet og strategisk arbeid.</p> <p>Innspill som kom i møtet:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Oversiktlig og godt dokument. Positivt med vekststrategi framfor vervestrategi.</li> <li>- Diskusjon om «Vekstambisjon» og «Overordna mål» <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Strategien refererer til «bygda» og mål om å ha 4H-klubber i alle landets kommuner. Bør geografiske satsingsområder defineres i strategien?</li> <li>○ Er det hensiktsmessig å ha 4H-klubber i alle landets kommuner? Et alternativ er å følge skolekretser.</li> <li>○ Styret er usikre på bruk av «bygda» som begrepet. «Bygda» er subjektivt og kan oppleves stigmatiserende. Det kom forslag om å bruke allerede etablerte definisjoner som distriktskommune, tettbygde strøk og by.</li> <li>○ Hensikten bak ordet «bygda» er at 4H i strategiperioden først og fremst vil satse på å rekruttere «tvillingprofiler» til medlemmene 4H allerede har. Over 80 % av 4Hs medlemmer oppgir at de bor «på bygda» ifølge innsiktsarbeidet gjennomført høsten 2022.</li> <li>○ Forslag om å endre mål 4 fra at 4H skal ha <i>aktiviteter</i> for barn og unge bosatt i Norges fem største byer, til å ha <i>4H-klubber</i> i landets fem største byer.</li> </ul> </li> <li>- Kommentar til punkt 3.4 Klubbttall og klubbdekning: Mange fylker står overfor demografiske utfordringer pga sentralisering. <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Hovedårsaker til nedgang i klubbttall er mangel på barn i målgruppen, mangel på voksne frivillige og at klubber slår seg sammen.</li> </ul> </li> <li>- Det kom innspill om å legge til et overordnet mål knyttet til 4H-gårder. F.eks. et mål om å beholde antall gårder og utvikle tilbudet. <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Hvordan kan 4H benytte 4H-gårdene som rekrutteringsarena?</li> <li>○ Hvilke krav stiller 4H til 4H-gårder når det gjelder tilbud og profilering?</li> </ul> </li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Diskusjon om klubbstart og oppfølging av frivillige <ul style="list-style-type: none"> <li>o Tidligere hadde man 4H-kontakter som bindeledd mellom 4H-kontoret og klubbrådgiverne. Bortfallet av disse har påvirket støtteapparatet til klubbrådgiveren.</li> <li>o I 4H Finnmark jobbes det etter en lignende metode. De har små, geografisk spredte stillinger som starter og følger opp klubber.</li> <li>o Har vi en ordning for økonomisk starthjelp, og annen støtte, for nye klubber?</li> <li>o Bør vi ha et team sentralt som er spesialister på å starte klubber? De kan hjelpe ett og ett fylke med klubbstart og bygge kompetanse lokalt slik at vi unngår å gjøre de samme feilene.</li> <li>o Forslag om en «klubbstartkoffert» med materiell og verktøy.</li> <li>o Klubbstart er ressurskrevende. Det krever stor innsats fra ansatte inntil frivillige kan stå på egne bein.</li> <li>o 4H bør være tydelige på hva det krever av en klubbrådgiver å starte en klubb. De skal ikke føle seg alene, men ha støtte og tett oppfølging ved behov.</li> <li>o Vi må finne frivilligressurser som er innovative og ønsker å skape noe nytt.</li> </ul> </li> <li>- Er systemet for innmelding uniformt utformet?</li> <li>- 4Hs fokus på vekst kan bli en stressfaktor for fylkesstyrer og ansatte, samtidig som vi er nødt til å møte virkeligheten. Vi kan ikke skjerme oss for en negativ medlemsutvikling.</li> <li>- Forslag om å etablere samarbeid med skolesystemet og SFO.</li> <li>- Bør vi vurdere å legge inn koblingen mellom vekst og det å være en god arbeidsgiver? Organisasjonen må tilpasses veksten.</li> <li>- Det kom innspill om språklige endringer og fotokreditt som sekretariatet tar med seg i videre arbeid.</li> </ul> <p><b>Vedtak:</b> <u>Sentralstyret vedtar vekststrategien med de kommentarer som kom frem i møtet.</u></p>
<p><b>Sak 11.01</b></p>	<p><b>Utvidet versjon av 4H Norges handlingsplan 2022 – 2024</b>  Sekretariatet jobber målrettet etter handlingsplanen vedtatt på landsmøtet i 2022. Den utvidede versjonen av handlingsplanen spesifiserer hvilke tiltak som er gjennomført og planlagt. Kort status ble lagt fram for styret.</p> <p><b>Vedtak:</b> <u>Sentralstyret tar saken til orientering.</u></p>
<p><b>Sak 12.01</b></p>	<p><b>Leirreglar landsleir 2024</b>  6. - 13. juli 2024 skal 4H Hordaland arrangera landsleir på Voss. Leirreglane vert lagt fram for styret:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Bør det i påmeldinga vere ei avkryssing/bekrefting på at ein godtek leirreglementet?</li> <li>- Bør reglementet skrivast på både bokmål og nynorsk? Dei fleste var av den oppfatninga at leirarrangøren si valde språkform er tilstrekkeleg.</li> </ul> <p><b>Vedtak:</b> <u>Sentralstyret godkjenner leirreglane for landsleir 2024.</u></p>
	<p><b>Eventuelt</b>  Ingen saker</p>